



TÍMOVÝ VÝSTUP

Pracovní cyklus

Sample web



CIEĽOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

ČLENOVIA SKUPINY:

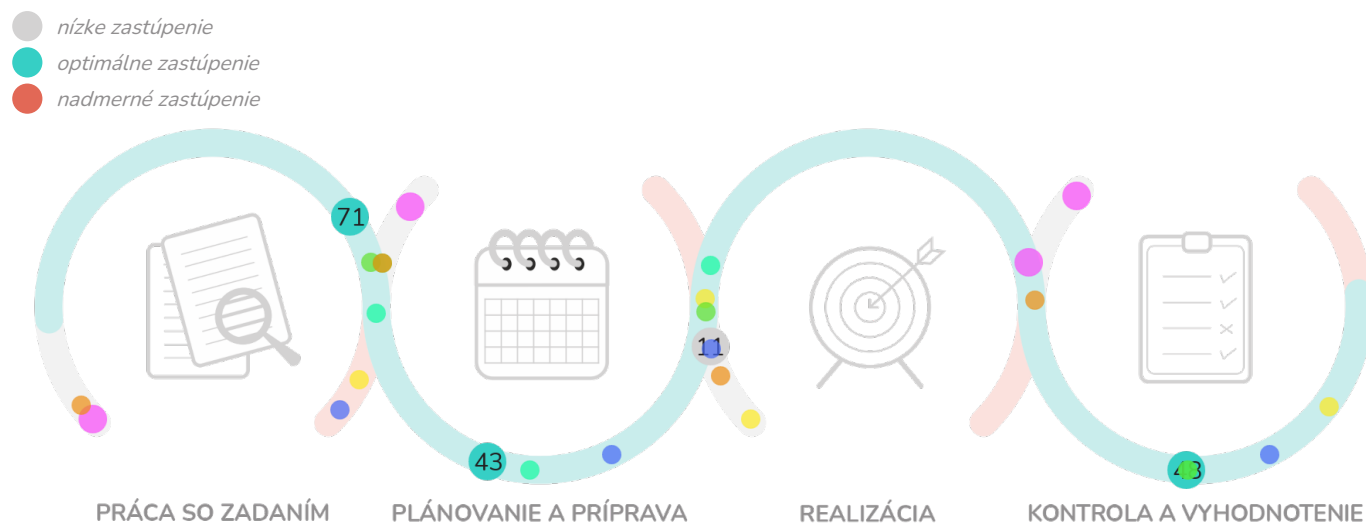
- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- john.doe@example.com (John Doe)
- lucy.white@example.com (Lucy White)
- susan.black@example.com (Susan Black)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

OSOBY OZNAČENÉ AKO MANAŽÉR:

- mia.brown@example.com (Mia Brown)

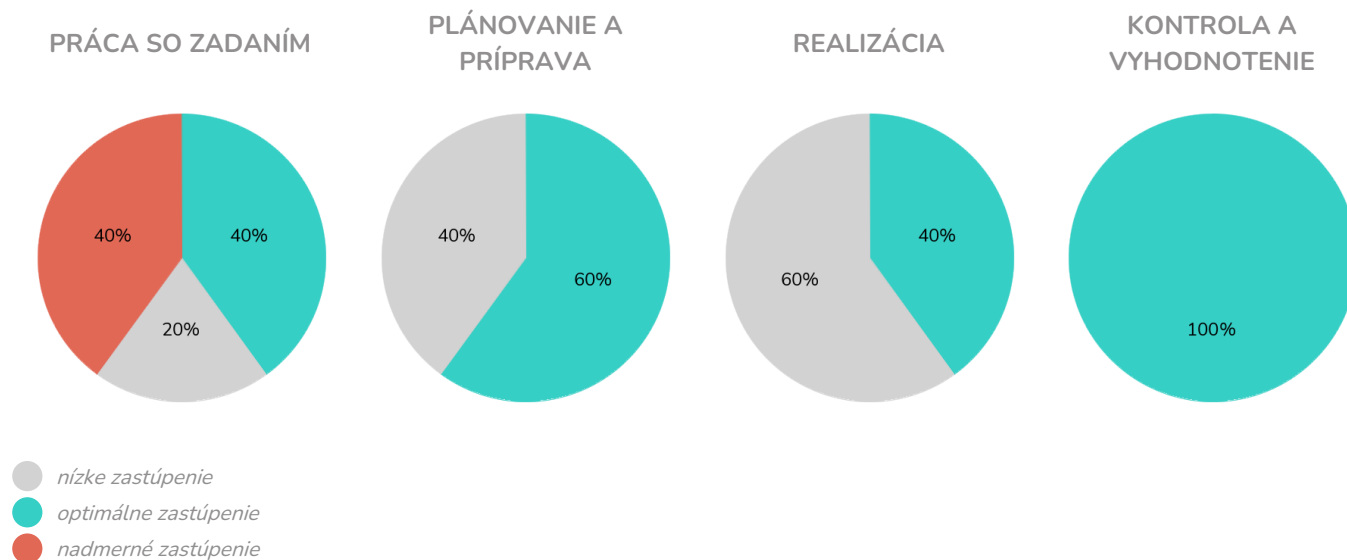
Výsledky sú uvedené v percentiloch. Percentily hovoria, koľko percent ľudí v populácii sa objavuje v danom intervale a ako sú výsledky vyhranené. Viac informácií o populácii, voči ktorej je výsledok porovnávaný, o normách aj o dotazníku nájdete na <https://www.tcconline.sk/produkty/psychodiagnostika/>.

PRACOVNÝ CYKLUS



PERCENTUÁLNE ROZLOŽENIE TÍMU

Grafy vyjadrujú rozloženie tímu v štyroch základných oblastiach z hľadiska optimálneho zastúpenia. Poskytujú tak informáciu o tom, koľko percent tímu má pri danej fáze nízke, optimálne či nadmerné zastúpenie.



INTERPRETÁCIA VÝSLEDKOV

PRÁCA SO ZADANÍM



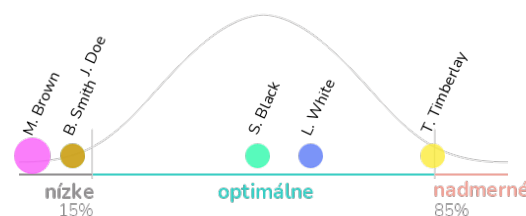
Vysoká potreba mať jasno v zadaní. Aktívne dopytovanie sa, snaha pozozumieť témy a zmapovať si ich. Overovanie očakávaní od výstupu. Po vyjasnení zadania prechod k príprave a plánovaniu.



PLÁNOVANIE A PRÍPRAVA



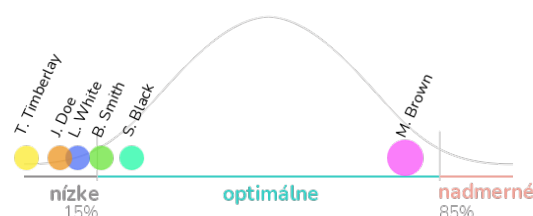
Primerané plánovanie a príprava ďalšieho postupu, premýšľanie krokov a ich postupnosti. Tendencia po naplánovaní skrátiť či preskočiť samotnú realizáciu a venovať sa kontrole a vyhodnoteniu. Vysoká potreba neustálej revízie, či nedošlo k odchýlke od plánu, a tendencia k dôslednej kontrole môže viesť k obozretnosti až pasivite v samotnej realizácii.



REALIZÁCIA



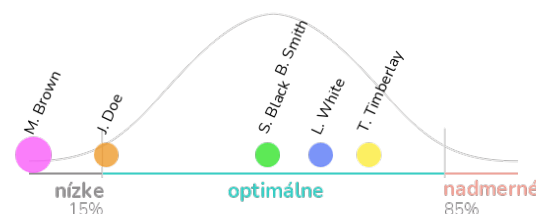
Nízka aktivita a nízka potreba osobne sa angažovať v riešení. Tendencia vyháňať sa osobne aktivitám alebo riešenie nechať na ostatných. Vysoké riziko pasivity a malé pridané hodnoty v činnostiach. Aj napriek menšiemu osobnému zapojeniu tendencia overiť si, že riešenie naplnilo zadanie, prípadne pasivita spôsobená obavou z neúspechu alebo chyby.



KONTROLA A VYHODNOTENIE



Primeraná potreba výsledky vyhodnotiť, vrátane postupu ich dosiahnutia z hľadiska efektivity.



NA ČOM STAVIAM / O ČO SA MÔŽEM OPRIEŤ

- schopnosť ísť do hĺbky problému, snaha vystihnúť podstatu zadania
- schopnosť detailnej analýzy, pohľadu z viacerých uhlov, proaktívna snaha porozumieť téme či úlohe
- tendencia neuponáhľať riešenie

ČO SI STRÁŽIŤ

- nižšia potreba akcie až tendencia odkladať samotnú realizáciu
- tendencia pohybovať sa skôr na poli teoretických úvah, váhavosť
- menšia potreba sa osobne angažovať, tendenciu nechať aktivitu na druhých

ROZVOJOVÉ ODPORÚČANIA

- Mapovať si vnútorné dôvody, ktoré môžu brzdiť realizáciu (perfekcionizmus, neistota, obavy zo zlyhania, ale aj prokrastinácia atď.) a hľadať mechanizmy a cesty vedúce k ich zmierneniu.
- Motivovať samého seba prejsť k samotnej akcii, pracovať s víziou dobrého výsledku. Akceptovať aj menej dokonalé, ale realizovateľné a predovšetkým realizované riešenia, pracovať s dopadmi prílišného odkladania.
- V prípade obáv z nedostatku energie, kapacít, znalostí alebo zručností pre realizáciu si včas povedať o pomoc a podporu.